

## Ajankohtaistiedote 5/2021

Moi kaikille!

Tässä meidän luottamumies Sari Rantasen terveiset tärkeistä, ajankohtaisista asioista.

- ◆ Pöytyän kunnassa on tehty paikallissopimus vuorokausilevon lyhentämisestä alle 11h.

Sopimuksella sovitaan vuorokausilevon lyhentämisestä jaksotyössä SOTE-sopimuksen 2021-2022 III luvun 9 §:n 5 mom. mukaisesti.

Sopimusta sovelletaan SOTE-sopimuksen mukaista jaksotyötä tekeviin Pöytyän kunnan työntekijöihin ja viranhaltijoihin.

Vuorokausilevon pituus jaksotyössä on 11 tuntia. Lyhyemmän vuorokausilevon soveltaminen (vähintään 9 tuntia) työntekijään/viranhaltijaan edellyttää työntekijän/viranhaltijan **kirjallista suostumusta**.

Työntekijä/viranhaltija voi tasoittumisjaksokohtaisesti muuttaa suostumustaan vuorokausilevon lyhentämiseen. Ilmoitus on tehtävä hyvissä ajoin, kuitenkin vähintään 5 viikkoa ennen seuraavan tasoittumisjakson alkua.

Esimies seuraa työntekijän jaksamista lyhennetyllä vuorokausilevolla ja keskustelee tarvittaessa siirtymisestä 11 tunnin vuorokausilepoon.

Työntekijän tarvitsee tehdä kirjallinen sopimus työnantajan kanssa vuorokausilevon lyhentämisestä.

- ◆ Hyvinvointialueelle (HVA) siirtymisen valmistelut ovat alkaneet myös Varsinais-Suomessa, siihen liittyvät ajankohtaisimmat asiat löydät [tästä](#).

Henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella. Liikkeen luovutus hyvinvointialueelle koskee niitä henkilöitä:

- jotka työskentelevät kuntien ja kuntayhtymien sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen organisaatioiden palveluksessa.
- joiden työtehtävistä tosiasiallisesti vähintään 50% kohdistuu soteen tai pelaan.
- jotka työskentelevät opiskeluhuollon psykologeina tai kuraattoreina.
- jotka työskentelevät kiinteistöhuollon yhtiöissä, joiden omistus siirtyy HVA:lle.
- joiden osalta em. kriteerit täyttyvät vaikka työ-/virkasuhde olisi määräaikainen, jos se on voimassa henkilöstöä luovuttavaan organisaatioon siirtohetkellä ja sen jälkeen 1.1.2023.

Henkilöstön asema liikkeenluovutuksessa:

- Henkilöstö siirtyy liikkeen luovutushetkellä HVA:n henkilökunnaksi ja sen työnjohdon alle.
- Noudatetaan HVA:n henkilöstöpolitiikkaa ja työsuhde-etuja sekä palkkausta.
- Henkilöstö siirtyy vanhoina työntekijöinä
  - Työkokemuslisät ja lomat säilyvät
  - Työsopimus/viranhoitomääräys pätee
- Tehtäväkuvia joudutaan päivittämään siirron jälkeen.
- Noudatetaan voimassa olevaa virka- ja työehtosopimusta.
- Hyvinvointialueille siirtyvällä henkilöstöllä ei ole laissa erikseen määriteltyä

irtisanomissuojaa (vrt. kuntaliitos).

Henkilöstön asema:

- Tavanomaiset henkilöstöedut eivät siirry vaan ovat työnantajakohtaisia.
- Myös paikalliset sopimukset ovat työnantajakohtaisia.
- Työnantajalla on velvollisuus kohdella kaikkia työntekijöitä tasavertaisesti.

Liikkeenluovutuksen periaatteet:

- Hyvinvointialue perustaa tarvittavat virat (suuri osaa henkilöstöstä siirtyy viroissaan HVA:lle, vain johdon osalta haut).
- Luovutuksen saaja ei voi irtisanoa siirtyneitä työntekijöitä vain liikkeen luovutuksen perusteella, vaan laissa säädetyin palvelussuhteen normaalein päättämisedellytyksin.
- Myöskään työntekijöillä ei ole oikeutta yksipuolisesti vastustaa muutosta ja jäädä luovuttajan palvelukseen.
- Sekä liikkeen luovuttajalla että luovutuksen saajalla on velvollisuus tiedottaa henkilöstölle liikkeen luovutuksesta.
- Henkilöstöryhmien edustajien pitää saada tiedot liikkeen luovutuksesta kahteen kertaan, luovuttajalta ja vastaanottajalta.

Aikataulu:

- 12/21-2/22 Henkilöstön palvelusuhdetietojen keruu.
- 4/2022 Aluevaltuusto hyväksyy henkilöstön siirtosuunnitelman ja – sopimuksen.
- 5-12/22 Tiedonkeruun toinen vaihe, osaamiset, työsopimukset, tehtäväkuvat.

Lisätietoja voi tarvittaessa kysyä [sari.rantanen@poytya.fi](mailto:sari.rantanen@poytya.fi) tai [minna.kajander@tk.poytya.fi](mailto:minna.kajander@tk.poytya.fi)

